

¿Tienes dos minutos para hablar de igualdad?

¿Las mujeres no pertenecen a la ciencia?

La respuesta a la pregunta es "no" para muchos estudiantes de preparatoria de nuestra región. Solamente de 3 a 4% creen que es apropiado que las mujeres trabajen en las "ciencias duras", como la mecánica, las ciencias exactas o la tecnología informática. Así lo indica un estudio del BID próximo a publicarse en conjunto con *Innovations for Poverty Action* y los Ministerios de Educación de Belice, Colombia y Costa Rica. Puedes leer algunas de las conclusiones en [Enfoque Educación](#).



Seis muñecas creadas por Mattel en honor a mujeres que se desempeñan en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas de diferentes partes del mundo.

Para revertir estas percepciones negativas, el BID apoya iniciativas para [eliminar estereotipos de género en los medios](#), y promover el [interés en ciencia y tecnología](#) en jóvenes. Una de las [Barbie](#) de la foto, fue creada en honor a la doctora brasilera Jaqueline Goes de Jesús, quien ayudó a secuenciar el virus del COVID-19. Esto es un ejemplo más de la promoción de modelos positivos a seguir para las niñas.

¿Por qué es importante revertir estos estereotipos negativos sobre mujeres en la ciencia? Como puedes leer en este blog de [Factor Trabajo](#), las habilidades digitales son clave para el futuro del trabajo, y están creando nuevas tendencias en el ámbito educativo. Nuestra región se enfrenta a un gran [déficit de talento digital](#), pero solo 3 de cada 10 trabajadores de matemáticas y ciencias de computación son mujeres. Además, las carreras de Ciencias, Tecnología, Ingenierías y Matemáticas son las mejores pagadas, lo que incrementa la brecha de ingresos por género.

Estamos de vuelta

La brecha en habilidades digitales es solo uno de los temas de género sobre los que hablaremos este año en nuestro *newsletter*. Luego de una pausa corta, volvemos este 2022 con temas clave para impulsar la equidad de género e inclusión de la diversidad de nuestra región. En el *newsletter* seguirás encontrando lo último de nuestro trabajo sobre mujeres, pueblos indígenas, afrodescendientes, personas con discapacidad e individuos LGBTQ+. Si conoces a alguien a quien pueda interesarle, ¡reenvíale este correo y dile que se suscriba!



¿Tienes unos minutos más?

1. Las líderes también se hacen

Las mujeres líderes nacen y se hacen. Esta es la reflexión de Maria Teresa Villanueva, una de nuestras especialistas de género, que [nos cuenta sobre su experiencia desarrollando sus habilidades de liderazgo](#) y cómo todas las mujeres podemos hacerlo.

2. Nivelemos la cancha

En Latinoamérica, la probabilidad de ser discriminado de múltiples formas, en los espacios públicos o privados, a lo largo de la vida, es mayor para los pueblos indígenas. Nuestro especialista David Cotacachi nos cuenta qué podemos hacer para evitar dicha discriminación. Te compartimos [tres buenos ejemplos que contrarrestan la discriminación institucional hacia los pueblos indígenas](#).

3. ¿Más desarrollo, menos violencia?

Proyectos de desarrollo traen consigo personas y cambios sociales a las comunidades donde funcionan y, al hacerlo, pueden exacerbar los riesgos ya existentes en esas comunidades. Conoce cómo el BID [planea evitar que se den](#)

casos de violencia sexual y basada en género en los proyectos que implementa en la región a través de la Norma de Desempeño Ambiental y Social 9 sobre Igualdad de Género (NDAS 9).



12.5% — La tasa de letalidad de las comunidades indígenas en Paraguay, la cual es tres veces más alta que la media nacional.

96.7% — El porcentaje de personas, que participaron en un grupo focal en línea realizado por BID Invest-Mercer-Promundo, que creen que las mujeres tienen mayores responsabilidades en el hogar y de cuidado durante el teletrabajo.

40% — El porcentaje de las pequeñas y medianas empresas lideradas por mujeres que salieron del mercado, mientras que solo el 29% de las pymes lideradas por hombres corrieron la misma suerte, según el GDLab.



Para leer

- Esta nota sobre testimonios de adultos mayores LGTBQ en México que dan cuenta de envejecer en este país en primera persona.
- Los recursos de esta guía están diseñados para apoyar los esfuerzos de los agentes de cambio en una rica diversidad de sectores, culturas, geografías y perspectivas políticas para impulsar una nueva visión crítica del futuro del campo de la primera infancia.

Para ver

Siguiendo las nominaciones a los premios Oscar, te recomendamos algunas películas nominadas que tratan temas de género y diversidad de formas interesantes:

- La hija oscura: una reflexión interesante sobre la maternidad.
- CODA: ya recomendamos esta película sobre la hija de padres hipoacúsicos en

otro correo, pero como está en la categoría de Mejor Película, creemos que merece ser nombrada de nuevo

► [Summer of Soul](#): nominada a mejor documental, habla no solo sobre la música soul en Harlem, si no que además se adentra sobre el racismo en Estados Unidos.

Para escuchar

► Una [entrevista a Alejandra Labastida](#), curadora de la exposición "Maternar", en el Museo Universitario de Arte Contemporáneo de México, que nos invita a cuestionarnos sobre la maternidad.

► Este podcast de la serie [Paisajes de Juego](#), que se enfoca en la perspectiva de género en el diseño y construcción de ciudades que impacta directamente en el desarrollo de niñas y niños, reforzando estereotipos de género.

► Este [episodio de Radio Ambulante](#) habla sobre "Cocorí", un libro considerado parte del canon literario de Costa Rica, y la polémica alrededor de este que revela las desigualdades raciales del país.