

Colombia necesita más mujeres con profesiones Steam en 2024

De acuerdo con el Laboratorio de Economía de la Universidad Javeriana solo el 37,9% de las mujeres elige estudiar estas disciplinas, mientras que el indicador oficial del Ministerio de Educación Nacional (MEN) es aún más bajo, con un 31,5%.

El país necesita más mujeres en profesiones Steam (ciencia, tecnología, ingeniería, arte y matemáticas) porque son áreas clave para el desarrollo económico, social y ambiental. Por esto, es necesario promover una educación inclusiva, de calidad que estimule el interés y las habilidades de las niñas y las jóvenes por estas áreas. Además de generar oportunidades de empleo, liderazgo y reconocimiento para las que se desempeñan en ellas.

Colombia se encuentra entre los países con una reducción considerable de las brechas de género en América Latina y el Caribe, ya que subió 4,1 puntos porcentuales, según el informe de 2023 sobre igualdad de género del Foro Económico Mundial (WEF, por sus siglas en inglés).

La Asociación Colombiana de Ingenieros de Sistemas, luego de analizar varios estudios en Colombia, menos del 30% de las personas que trabajan en el sector tecnológico son mujeres, y solo dos de cada 10 eligen estudiar una carrera relacionada con esta área, debido a la poca orientación al respecto. Según el Dane, la participación de las mujeres en el campo de la investigación es solo del 37 %. En áreas como ciencias naturales y exactas, representan el 31 %, y en ingeniería y tecnología, el 24 %.

Para ONU Mujeres, las disciplinas Steam resultan claves para afrontar algunos de los principales desafíos de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, desde la mejora de la salud, y la lucha contra el cambio climático, hasta la igualdad de género a todos los niveles. Su estudio puede

proporcionar los conocimientos y habilidades necesarias para crear sociedades inclusivas y sostenibles.

La brecha de género en la participación laboral resultante de 26 puntos porcentuales supera la media de la OCDE en 12 puntos porcentuales”. Según este informe, las cifras ocultan variaciones que se presentan en el área rural, ya que, en algunas zonas alejadas, la brecha de género en la participación laboral es el doble que, en los centros urbanos, como es el caso de Caquetá, Caldas y Huila, ya que allí la brecha corresponde al 29% frente al 13% en Bogotá, por ejemplo.

Para Dorian Rallón CEO de la Suite Biofile startup santandereana de tecnología reconocida por el premio de innovación digital otorgado por PWC y CINTEL. “La equidad de género en las empresas es un compromiso con la sociedad, las mujeres y los hombres. Los CEO debemos trabajar arduamente en impulsar nuevas estrategias para incentivar y apoyar en nuestro talento humano femenino, sobre todo en carreras Steam y a que tengan oportunidades de llegar a cargos directivos”. En Biofile hoy tenemos indicadores de 50% de mujeres y 50% de hombres, la igualdad no debe ser 35%, 28% en porcentajes debe ser 50-50.

Por otro lado, según Deloitte, la participación de las mujeres en las grandes empresas tecnológicas representa casi el 33% de la fuerza laboral de ese sector, lo que indica que aún hay una subrepresentación femenina en los cargos directivos y de innovación. Por lo tanto, se requieren más acciones.

“Es un hecho que las mujeres tenemos acceso a trabajar en lo que nos gusta, a tener en muchos casos la misma escala salarial y a decidir la manera en que queremos trabajar teniendo en cuenta opciones de trabajo remoto, a tiempo medio o completo, que incluso nos permita a dedicar tiempo a otras actividades que son tan importantes como el cuidado del hogar. Entonces el tema es más de mentalidad; la verdadera equidad de género se logrará, cuando no exista diferencia como personas, que más mujeres encontremos el valor de educarnos y prepararnos para trazar un objetivo de vida. Necesitamos aprender a no competir por pertenecer a un determinado género, sino con nuestro talento. Así lograremos desempeñarnos con más éxito en profesiones como las de tecnología”. Afirmó, Lenis Joya especialista en Alta Gerencia y Cofundadora de la HealthTech y Suite Tecnológica Biofile.

Para el ingeniero Rallón, los CEO que quieren impulsar avances sustanciales en torno a la equidad de género dentro de sus empresas, deben tener en cuenta:

1. Crear un equipo directivo diverso y convertirlo en una meta común para toda la organización
2. Establecer medidas y procesos para mejorar la igualdad de género y con esto organización, y asegurar que tengan efecto en su empresa u organización.
3. Determinar ¿Cuál es la manera de acelerar el reclutamiento del talento femenino y al mismo tiempo garantizar que las mujeres promovidas cuenten con el apoyo necesario para triunfar?

En conclusión: la situación de Colombia en 2024 es alentadora para las mujeres que estudian y se desempeñan en carreras Steam, pero aún queda mucho por hacer. Los empresarios constantemente deben impulsar la equidad de género dentro de las empresas y hacerla parte de su cultura organizacional, convirtiéndola en una necesidad vital, que tenga el propósito de obtener equilibrio en el desempeño de sus trabajadoras y trabajadores. Esto los hará llegar a una verdadera meta del 50/50.

En: <https://www.vanguardia.com/mundo/tecnologia/2024/03/08/colombia-necesita-mas-mujeres-con-profesiones-steam-en-2024/>