



Red Departamental de Mujeres Chocoanas

Trabajamos para garantizar una vida libre de desigualdades
y discriminación para todas las mujeres

- Líneas estratégicas de acción
- Formación y capacitación
- Comunicación en triple vía
- Investigación Social
- Desarrollo Institucional
- Desarrollo Social

📍 Cra 2 # 26-66, Quibdó, Chocó

✉ reddemujereschoco@gmail.com

📞 (604) 6715197

🌐 www.rdemucho.org

f rdemucho

✂ @redmucho

📷 rdemucho



Memorias del Proceso

Desarrollo en Clave de Género



Memorias del Proceso

Desarrollo en Clave de Género



Desarrollo en Clave de Género

Fortalecimiento de la Red Departamental de Mujeres Chocoanas para coadyuvar en la cualificación y autonomía económica de las mujeres

Mujeres que construyen territorio. Mujeres que transforman los conflictos y las adversidades en oportunidades de cambio individual y colectivo. Mujeres que superan dificultades y se unen en torno a propósitos comunes.

Ellas, que desafían normas impuestas y enfrentan las violencias desde sus saberes, sus prácticas de cuidado y su resiliencia; son el centro de este proceso de fortalecimiento organizativo liderado por la Red Departamental de Mujeres Chocoanas, con el apoyo de la Agencia de Cooperación Internacional Feminist Opportunities Now (FON).

Este proceso se dirigió a diez (10) de las cuarenta y cinco (45) organizaciones que conforman la Red de Mujeres Chocoanas, distribuidas en distintos territorios del departamento. La selección se hizo con el objetivo de potenciar sus dinámicas sociales, comunitarias, culturales y económicas, así como su capacidad de incidencia y empoderamiento.



Seis (6) de estas organizaciones culminaron la fase final del proceso, alcanzando transformaciones internas significativas, reactivando procesos que habían sido suspendidos y dando pasos firmes hacia el fortalecimiento de su acción colectiva.

Objetivo general

Fortalecer los procesos organizativos de diez (10) organizaciones adscritas a la Red Departamental de Mujeres Chocoanas, con el fin de promover la participación activa de las mujeres y contribuir a su empoderamiento, independencia económica y bienestar integral, así como al de sus comunidades.

Objetivos específicos

- Establecer un precedente de participación de las mujeres —organizadas y no organizadas— en la formulación y ejecución de políticas públicas que incidan en sus condiciones de vida.

- Contribuir a la transformación de imaginarios sexistas que limitan a las mujeres a roles tradicionales, promoviendo el reconocimiento de sus habilidades, talentos y libertad para definir sus propios proyectos de vida.
- Evaluar las fortalezas y debilidades internas de las organizaciones, con miras a proyectar mejoras sostenibles en su funcionamiento y cohesión.
- Identificar amenazas y oportunidades presentes en los contextos comunitarios donde actúan las organizaciones, para diseñar estrategias que fortalezcan su continuidad, incidencia y crecimiento, incluso en escenarios adversos.

Plan operativo del proceso

El equipo técnico y profesional de la Red Departamental de Mujeres Chocoanas, en cumplimiento de su misión, diseñó un plan de trabajo detallado para la ejecución del proceso.

Aunque inicialmente se estableció un cronograma, fue necesario ajustarlo durante la implementación para garantizar la integralidad, eficiencia y alcance de los objetivos propuestos. Estos ajustes permitieron una intervención más profunda y adaptada a las realidades particulares de cada organización acompañada.



Desarrollo del proceso de fortalecimiento a organizaciones

El proceso de fortalecimiento organizativo contó con el interés y la participación activa de las lideresas de las organizaciones seleccionadas. Sin embargo, durante su desarrollo fue necesario ajustar el plan inicial debido a diferentes circunstancias como retrasos en la entrega de información por parte de algunas organizaciones, la necesidad de realizar actividades previas no contempladas, y diferencias entre las expectativas locales y los alcances reales del proyecto.

El **primer encuentro organizacional** se llevó a cabo del 24 al 26 de mayo de 2024, en el corregimiento de Tutunendo, zona turística cercana al municipio de Quibdó.

Allí se dieron cita delegadas de las diez (10) organizaciones seleccionadas,

provenientes de diferentes municipios del departamento del Chocó, entre ellas:

- Asociación de Mujeres Afro y Desplazadas, Edificando Redes de Equidad – **ASOMADERE** (Quibdó)
- Asociación de Mujeres del Carmen del Darién – **ASOMUCADA** (Carmen del Darién)
- Asociación de Mujeres Dinámicas de Puerto Conto – **ASOMUDIP** (Bojayá)
- Red de Mujeres Construyendo Paz por Amor a Bojayá – **REDMUCOPABO** (Bojayá)
- Asociación para el Servicio y el Emprendimiento – **ASOSYEMPRE** (Istmina)
- Asociación de Mujeres Emprendedoras Bagadoseñas Víctimas del Conflicto Armado – **ASOMUEMBA** (Bagadó)



jornada de sensibilización con niños y niñas ASOEMDESOC

- Asociación de Mujeres Cantoneñas “**Las Polleronas**” (Cantón del San Pablo)
- Corporación en Defensa de los Derechos de la Familia y la Mujer – **CODEFAM** (Nóvita)
- Asociación de Emprendimiento y Desarrollo Social – **ASOEMDESOC** (Unión Panamericana)

- Asociación de Mujeres Sabias del Plan de Raspadura – **ASOMUSARUPA** (Unión Panamericana)

Estas organizaciones presentan trayectorias diversas, lo que las ubica en diferentes momentos de su desarrollo organizativo y de su camino hacia el empoderamiento colectivo.

El proceso de **fortalecimiento** se estructuró en varias fases:



Durante este proceso, fue necesario suspender el acompañamiento a cuatro organizaciones (ASOSYEMPRE, ASOMUCADA, ASOMUSARUPA y CODEFAM), por dificultades internas a las cuales no lograron sobreponerse, tales como: la falta de compromiso con las actividades programadas, fallas de comunicación que impidieron visitas territoriales, o discrepancias con los objetivos del proceso. Como respuesta, se incorporó una nueva organización: **la Asociación de Mujeres de Pie de Pató – AMUPI**, del municipio de Alto Baudó, que asumió con compromiso las acciones propuestas.

Plan Operativo

El cronograma inicial contempló las siguientes acciones:

Primer encuentro de directivas organizacionales en Quibdó (10 al 12 de mayo):



- Capacitación en organización social, administrativa y financiera dirigido a diez (10) presidentas y diez (10) encargadas administrativas.
- Diseño del plan de visitas territoriales y priorización de temas de formación.

Talleres personalizados en sedes locales (1 al 30 de junio):

- Fortalecimiento a diez (10) juntas directivas en temas identificados como prioritarios por las organizaciones.
- Facilitados por la Red en coordinación con instituciones aliadas.

Segundo encuentro organizacional en Quibdó (16 al 19 de agosto):

- Evaluación del proceso.
- Intercambio de experiencias.
- Entrega de certificaciones a las participantes.

Sistematización del proceso:

- Recopilación de aprendizajes, hallazgos y recomendaciones (enero 15 a octubre 10 de 2024).

Entrega del Informe Final y productos anexos (31 de octubre de 2024).



“El trabajo de cuidado comunitario de Las Polleronas”

“Conciencia ambiental y sostenibilidad desde el territorio”

La Asociación de Mujeres Cantoneñas **“Las Polleronas”** nace en 1990 en Managrú, cabecera municipal del municipio Cantón del San Pablo, como una iniciativa de cinco (5) mujeres comprometidas con el orden y la limpieza de su comunidad. En 2014 formalizan su organización y comienzan a recibir un mayor reconocimiento por su labor en el cuidado del entorno.

Su accionar evidencia una apuesta clara por la sostenibilidad ambiental, promoviendo prácticas como el reciclaje y la producción agrícola de pancoger. Además, la organización tiene una fuerte vocación cultural: todas sus asociadas hacen parte de un grupo tradicional de cantaoras de alabao, ampliamente reconocido en el municipio.

Actualmente, Las Polleronas está conformada por veinticinco (25) mujeres, con edades que oscilan entre los 17 y los 60 años.

Misión:

Trabajar unidas en la creación de espacios de crecimiento integral para nuestras asociadas, fortaleciendo tanto la cohesión interna como las relaciones externas. Aspiramos a consolidar conocimientos para aportar a la defensa del territorio y del medio ambiente, con un énfasis especial en los derechos de las mujeres, la prevención de violencias, la preservación de la cultura ancestral y el empoderamiento económico.

Nuestro propósito es transformar nuestras realidades y posicionar a las mujeres en el lugar que merecen dentro de la sociedad.

Visión organizativa
Visión:

Nos proyectamos como un colectivo de mujeres empoderadas y reconocidas a nivel local, departamental y nacional. Mujeres capacitadas, defensoras de nuestros derechos y de nuestra cultura, con múltiples oportunidades para desarrollar nuestros conocimientos y con diversas fuentes de producción sostenibles. Visualizamos una organización con presencia activa en los distintos corregimientos del municipio, liderando procesos con otras mujeres, con una sede propia para gestionar nuestras actividades y siendo la voz de quienes aún no la tienen.

Cargos
administrativos

- **Representante legal:** Josefina Hurtado Mosquera

- **Suplente de representante legal:** Florina Mosquera Copete
- **Fiscal:** Marciana Hinestroza Flórez
- **Presidenta:** Cruz Adelma Palacios Palacios
- **Vicepresidenta:** Bertha Quinto Mosquera
- **Secretaria:** Natalia Quinto Palacios
- **Tesorera:** Martha Cecilia Murillo Hurtado
- **Vocal:** Ana Delma Hinestroza Córdoba

Suplentes:

- **Presidenta:** María Eugenia Hurtado Palacios
- **Vicepresidenta:** Celina Rentería Tapias
- **Secretaria:** Farid Doralia Hurtado Mosquera
- **Tesorera:** María Victoria Palacios Arias
- **Vocal:** Digneri Hinestroza Palacios

Análisis DOFA (realizado en encuentro territorial)

Durante el proceso de diagnóstico participativo, Las Polleronas identificaron, a través del ejercicio DOFA, los principales elementos que influyen en su desarrollo organizativo:

Fortalezas

- Empatía entre las asociadas
- Espíritu emprendedor
- Personalidad jurídica vigente
- Resiliencia ante las dificultades
- Independencia organizativa
- Compañerismo y trabajo en equipo
- Capacidad de liderazgo
- Empoderamiento de las integrantes
- Constancia en sus objetivos
- Acceso a equipos y procesos de capacitación

Debilidades

- Disponibilidad limitada de tiempo entre algunas integrantes
- Ausencia de una sede propia
- Escasa formación técnica en áreas clave
- Dificultades para tomar decisiones oportunas
- Impaciencia frente a los resultados
- Inconformismo interno ocasional
- Débil sentido de pertenencia en algunos casos
- Desconocimiento de los estatutos internos
- Falta de conocimientos para la formulación de proyectos

Oportunidades

- Contar con un territorio virgen con alto potencial productivo



Mujeres durante la construcción de la matriz DOFA

- Acceso a espacios de participación comunitaria
- Existencia de convocatorias para proyectos sociales y económicos
- Oferta formativa del SENA
- Pertenencia a la Red Departamental de Mujeres Chocoanas
- Reconocimiento social en el municipio

Amenazas

- Escaso apoyo gubernamental
- Condiciones desventajosas en los mercados locales (compradores imponen precios bajos)
- Riesgos de persecución política
- Impactos de fenómenos naturales
- Incumplimientos frecuentes en programas externos (agroindustriales o de transformación del achioté)

Plan de acción

Durante la primera visita territorial al corregimiento de Managrú, se construyó un plan de acción participativo que recoge las principales líneas estratégicas para el fortalecimiento inmediato y sostenible de la organización:

| Actividad | Aliadas o participantes | Fecha | Responsables |
|------------------------------------|--|------------|---------------------------|
| Escuela de formación política | Ruta Pacífica de las Mujeres | Agosto | Josefina Hurtado Mosquera |
| Realización de Asamblea General | Miembros de la organización – REDMUCHO | Agosto | Josefina – Bertha Quinto |
| Reunión de la Mesa Directiva | Comité directivo | Septiembre | Representante legal |
| Reuniones mensuales de seguimiento | Directiva y grupos de trabajo | cada mes | Junta directiva |
| Identificación de convocatorias | Comité directivo | Permanente | Junta directiva |



Incidencia de la Red de Mujeres ante la administración de Cantón del San Pablo para la inclusión del enfoque diferencial de género en el Plan Territorial de Desarrollo

Los frutos del trabajo

Las Polleronas, como organización activa y comprometida, dieron un paso más allá en el cumplimiento de los compromisos adquiridos, tanto al interior de su colectivo como en su rol dentro de la Red Departamental de Mujeres Chocoanas. Los logros alcanzados durante el proceso de

fortalecimiento pueden resumirse de la siguiente manera:

- **Participación política y formación:** Con una firme intención de incidir en la dinámica política de su territorio, 26 mujeres de la organización participaron y se certificaron en la



Plantón contra las violencias basadas en género en Cantón del San Pablo, una de las actividades desarrolladas durante la ejecución del proyecto

Escuela de Formación Política Trenzando Saberes y Poderes para las Mujeres Afro e Indígenas del Chocó, espacio donde fortalecieron sus capacidades de liderazgo y vocería.

- **Impulso a iniciativas productivas:** La organización cuenta actualmente con dos proyectos en ejecución: una panadería comunitaria y un proceso de cultivo y transformación del achioté.

Este último fue aprobado y financiado por el **Fondo Mujer Rural del Ministerio de Agricultura**, el cual también brindó acompañamiento a las 28 mujeres vinculadas al proyecto, orientándolas en la creación de una marca comercial y la identificación de un producto con mayor potencial de circulación. Aunque inicialmente se pensó en la yuca, se optó por otro producto con mayores posibilidades de posicionamiento en el mercado.

- **Reuniones de seguimiento y proyección:** La organización sostiene reuniones mensuales de seguimiento donde se abordan temas de interés y avance. En la sesión de septiembre, se discutieron los compromisos asumidos con el proyecto de achioté y se reiteró la necesidad de contar con una sede propia para fortalecer las actividades productivas y organizativas.
- **Ampliación de la base organizativa:** En los espacios de encuentro comunitario y reflexión sobre

empoderamiento, independencia económica y transformación social, mujeres no vinculadas a la asociación han expresado su interés en sumarse al trabajo de Las Polleronas. Este acercamiento refleja el reconocimiento y la incidencia social que la organización ha venido construyendo en el territorio.

- **Cultura y formación intergeneracional:** Con el objetivo de preservar y promover la riqueza cultural del territorio, Las Polleronas ofrecieron una capacitación en alabaos y gualíes, de la que participaron 20 personas, entre niñas, niños y personas adultas, fortaleciendo así el arraigo y la transmisión intergeneracional de saberes ancestrales.
- **Incidencia política local:** La organización tuvo un papel activo en los espacios de formulación de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres del Cantón, demostrando su capacidad de influencia en las agendas locales.



Expresión cultural

Revisión institucional: En la Asamblea realizada en noviembre de 2024, se llevó a cabo una actualización de los estatutos de la organización y una reestructuración de su órgano administrativo. Asimismo, se socializaron y aprobaron colectivamente la nueva **Misión y Visión** acompañadas por la Subdirección Social de la Red Departamental de Mujeres Chocoanas



Trabajando en la unidad productiva del Achiote



Compromiso ambiental



La labor social y comunitaria de ASOEMDESOC

“Fortaleciendo vínculos familiares, sociales y comunitarios”

La **Asociación de Emprendimiento y Desarrollo Social – ASOEMDESOC** está integrada por mujeres auxiliares de trabajo social, cuyo principal interés es contribuir al buen vivir de niñas, niños y personas mayores en el municipio de Unión Panamericana. Estas mujeres representan el rostro del cuidado comunitario en su territorio.

La organización surge en 2019 como respuesta a las necesidades identificadas durante sus labores en zonas rurales. A partir de sus acreditaciones técnicas, comenzaron a realizar visitas domiciliarias, desarrollar conversatorios sobre pautas de crianza y promover el bienestar infantil. Su labor recibió el respaldo de la administración municipal, con la que consolidaron una alianza estratégica. En 2021, formalizaron su personería jurídica.

Aunque ASOEMDESOC no cuenta actualmente con proyectos productivos, su rol en la reconstrucción del tejido social del territorio es ampliamente reconocido. La organización está conformada por diez (10) mujeres, cuyas edades oscilan entre los 30 y 50 años.

Misión

Promover el desarrollo integral de niñas, niños, jóvenes y personas adultas en situación de vulnerabilidad, fortaleciendo los vínculos familiares, educativos y comunitarios a través de charlas, capacitaciones y actividades artísticas, lúdicas y recreativas que permitan el despliegue de sus potencialidades.

Visión

Consolidarnos como una asociación activa y dinámica, donde cada persona pueda desarrollarse en un ambiente de respeto, amor y cuidado, con igualdad de oportunidades para alcanzar metas personales y sociales.

Cargos Administrativos

- **Presidenta:** Yarlin Cecilia Mosquera
- **Vicepresidenta:** María Ifisa Martínez

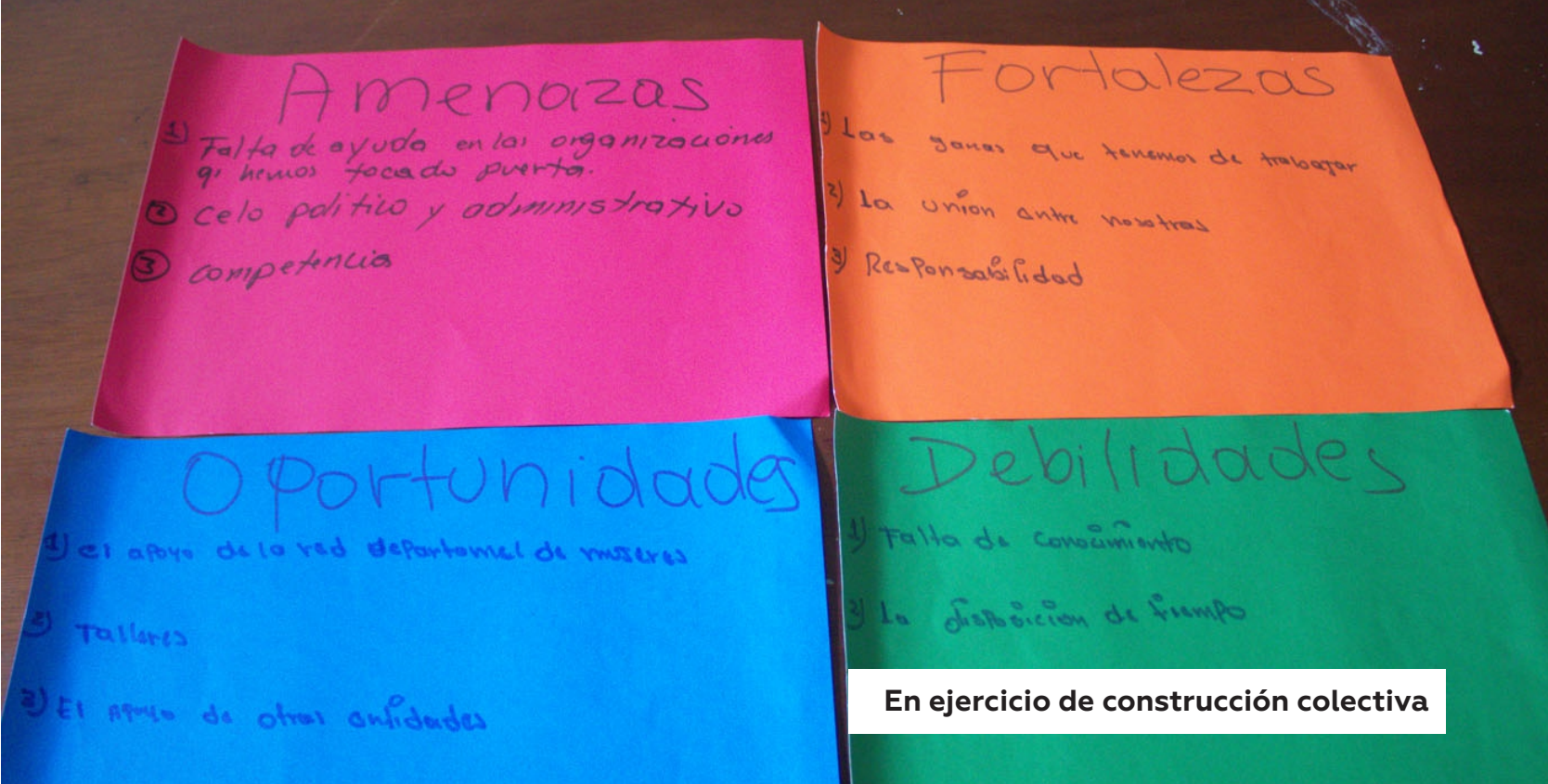
- **Secretaria:** Yuritza Mosquera Hinestroza
- **Tesorera:** María Carmenza Palacios Vivas
- **Vocal:** Mariela Aguilar Mosquera

Análisis DOFA (realizado en encuentro territorial)

Durante el primer encuentro con el equipo de la Red, se identificaron los siguientes elementos claves de la organización:

Fortalezas

- Compromiso y deseo de trabajar por la comunidad
- Unión y solidaridad entre las integrantes
- Alto sentido de responsabilidad



Debilidades

- Limitado conocimiento técnico en áreas clave
- Falta de tiempo disponible
- Escasez de recursos económicos

Oportunidades

- Apoyo técnico y político de la Red Departamental de Mujeres Chocoanas
- Acceso a talleres de formación

- Posible respaldo de otras entidades

Amenazas

- Falta de respuesta de algunas organizaciones a las que han acudido
- Obstáculos derivados del celo político y administrativo local
- Percepción de competencia entre organizaciones sociales

Plan de acción

Producto del análisis conjunto, se formuló el siguiente plan de acción para avanzar en el fortalecimiento de la organización:

| Actividad | Aliadas o participantes | Fecha | Responsables |
|---|---|------------------------------------|--------------------------------|
| Realización de ventas para recolectar fondos | Comunidad en general | Cada 15 días, de junio a noviembre | Integrantes de la organización |
| Continuación de procesos formativos con familias | Familias del municipio y corregimientos | A partir del 20 de junio | María Ifisa |
| Reunión para negociar comodato de terreno | Persona oferente | 20 de julio | María Ifisa |
| Monitoreo de convocatorias de proyectos productivos | Administración municipal, agencias | Desde el 24 de junio en adelante | Todas |
| Participación en convocatorias de la Red de Mujeres Chocoanas | Red de Mujeres y otras organizaciones | Desde el 24 de junio en adelante | Todas |



Primer encuentro territorial con la organización

Transiciones y nuevos aprendizajes

El acompañamiento brindado a ASOEMDESOC ha evidenciado importantes avances en su proceso organizativo y comunitario:

- En línea con su misión social, la organización llevó a cabo procesos formativos en las comunidades de El Dos y Las Ánimas, orientados a familias. Se realizaron conversatorios sobre pautas de crianza, valores y formación para niñas, niños y jóvenes.

- Han organizado ventas periódicas de productos para recaudar fondos, cuyo producido ha sido cuidadosamente ahorrado.
- Desde el inicio del proceso de fortalecimiento, se ha impulsado la idea de establecer una iniciativa productiva. Actualmente, estudian la posibilidad de iniciar un proyecto de **cría y comercialización de pollos de engorde**, aprovechando la experiencia previa de algunas integrantes en este ámbito.
- Aunque la primera gestión para conseguir un terreno en comodato no prosperó, las asociadas continúan en la búsqueda de opciones para destinar el espacio a la siembra de hortalizas y la producción avícola.
- Se ha planteado establecer vínculos formales con la administración municipal, buscando reconocimiento institucional y posibles apoyos.



Actividades de recolección de fondos

- ASOEMDESOC ha mostrado una actitud proactiva en su proceso de formación, destacando su participación en los espacios propuestos por la Red. A pesar de no haber accedido aún a capacitaciones específicas, en la reunión de seguimiento de noviembre —con la presencia de la Subdirección Empresarial de la Red— manifestaron su interés en capacitarse en **empoderamiento económico, emprendimientos, economía del cuidado y temas de género**.

Como expresaron con convicción:
“Quien tiene conocimientos, sirve mejor.”



Desarrollo comunitario con AMUPI

“Disciplina, organización y desarrollo colectivo”

La Asociación de Mujeres de Pie de Pató – AMUPI nació en el año 2001, en medio de una grave crisis humanitaria derivada del conflicto armado que afectaba profundamente el territorio. La conciencia de comunidad y el deseo de florecer en medio de la adversidad motivaron a las mujeres de Pie de Pató a organizarse. Desde su creación, la organización denunció la invisibilización de las mujeres y la imposición de roles de género que favorecían la subordinación femenina frente al poder masculino.

Durante varios años, la organización atravesó un periodo de inactividad, hasta que en 2019 sus integrantes redescubrieron el valor de la acción colectiva. Según relata Madolia Palacios, representante legal y presidenta de AMUPI, fue la experiencia vivida durante la pandemia lo que reavivó en las mujeres el deseo de buscar alternativas frente a la pobreza y la desigualdad.

Gracias al reconocimiento ganado en la comunidad, en marzo de 2024 la asociación recibió 80 gallinas

ponedoras por parte del gobierno nacional, convirtiendo esta iniciativa en el eje central de su actividad económica. Hoy en día, AMUPI ha diversificado sus frentes de producción, cuenta con nuevas proyecciones productivas y se ha consolidado como una presencia constante y activa en la vida comunitaria de Pie de Pató.

La organización está conformada por cuarenta y una (41) asociadas, cuyas edades oscilan entre los 20 y los 80 años.

Misión

Promover dinámicas, sociales, culturales, económicas y ambientales en la comunidad piepatoseña desde nuestra experiencia como mujeres, replicando prácticas y conocimientos en el municipio de Alto Baudó, con el fin de contribuir al bienestar, desarrollo integral y empoderamiento con enfoque diferencial de la población, generando

cambios estructurales que garanticen un futuro próspero para nuestro territorio.

Visión

Consolidarse como una organización promotora del desarrollo agropecuario de la comunidad piepatoseña, desde una perspectiva de equidad entre mujeres y hombres, respondiendo a sus necesidades humanas fundamentales y fortaleciendo la identidad cultural afrocolombiana del territorio.

Cargos administrativos

- **Representante legal y presidenta:** Madolia Palacios
- **Vicepresidenta:** Rosa Aidee Mosquera Camacho
- **Secretaria:** Kenny Palacios Córdoba
- **Fiscal:** Florides Córdoba
- **Vocal:** Plácida Córdoba

Análisis DOFA (realizado en encuentro territorial)

El proceso de incorporación de AMUPI al fortalecimiento organizacional evidenció su compromiso con el trabajo en equipo y la búsqueda activa de la igualdad de oportunidades para las mujeres. A continuación, se presenta el resumen del análisis FODA elaborado durante la visita territorial:

Fortalezas

- Trabajo colectivo y en equipo
- Resiliencia frente a las dificultades
- Alta disposición para trabajar
- Compañerismo y liderazgo
- Participación de las asociadas
- Reconocimiento comunitario
- Personalidad jurídica vigente
- Proyecto productivo en marcha (avicultura)

Debilidades

- Falta de cohesión para ciertas tareas
- Incumplimiento ocasional de compromisos
- Débil confianza entre algunas integrantes
- Escasez de recursos económicos
- Falta de formación para la formulación de proyectos
- Desconocimiento de los planes de desarrollo locales
- Participación limitada en espacios de decisión del nivel municipal

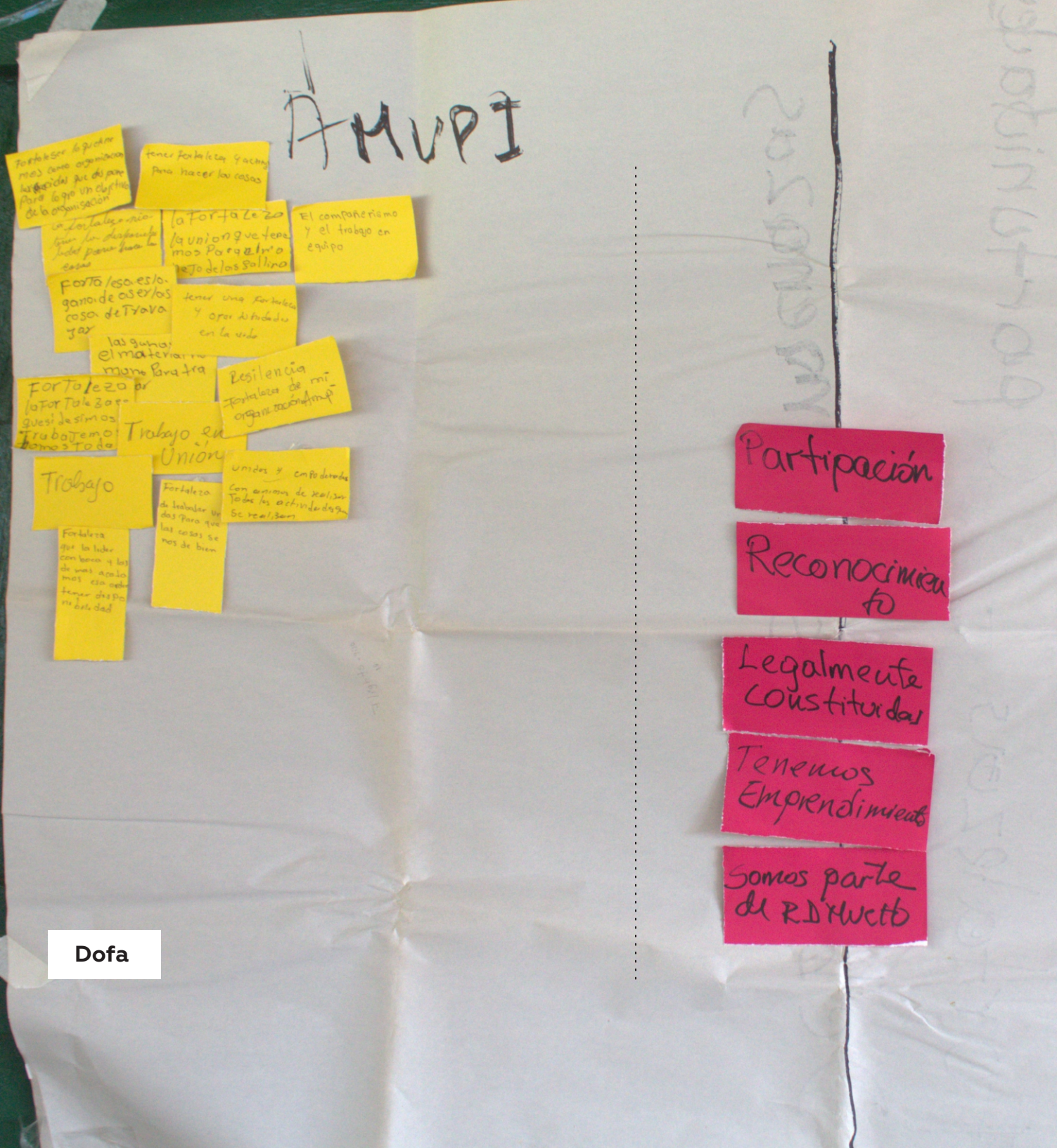
Oportunidades

- Diálogo abierto con diversas instituciones
- Inclusión en proyectos locales
- Apoyo del SENA

- Presencia de agencias de cooperación internacional en el territorio (UNICEF, ONU Mujeres, Consejo Noruego, Médicos Sin Fronteras)
- Acceso a procesos de capacitación
- Participación en la Red Departamental de Mujeres Chocoanas
- Avances tecnológicos y nuevas regulaciones favorables

Amenazas

- Impacto de crisis globales
- Riesgos asociados a fenómenos naturales
- Cambios en los mercados locales
- Inseguridad (robos, intimidaciones)
- Afectaciones por plagas en cultivos o producción avícola



Plan de acción

Como resultado de la visita organizacional, y considerando el liderazgo y la capacidad de gestión de AMUPI, se definió un plan de trabajo enfocado en la revisión y el ajuste de sus reglamentos internos. Este ejercicio fue identificado como prioritario, debido a que ciertos aspectos del reglamento han generado desacuerdos y tensiones dentro de la organización.

En ese sentido, las asociadas acordaron presentar una solicitud formal a la Red Departamental de Mujeres Chocoanas para agendar una segunda reunión. Dicha jornada tendría como propósito profundizar en los temas señalados en el reglamento interno, además de abordar otros asuntos organizativos que deberán ser especificados en la comunicación enviada por AMUPI.

Aprovechamiento de la tierra, emprendimiento y transformación

En el marco del proceso de fortalecimiento, **AMUPI** ha mantenido su ética de trabajo basada en la disciplina, la organización y el compromiso colectivo. Gracias a este enfoque, ha logrado avances significativos:

● Con el acompañamiento del **Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)**, la asociación emprendió el cultivo de caña, actividad que se convirtió en el eje principal de su economía. A través de la transformación de este cultivo, las asociadas han aprendido a producir y comercializar derivados como miel, viche, vinete y panela. Paralelamente, cultivan otros productos como plátano, borojó, coco y arroz (este último destinado al consumo interno).

● Participaron activamente en el **Mercado Campesino del Medio Baudó**, realizado en septiembre, donde presentaron muestras de sus productos derivados de frutos de la región.

● La **Subdirección Empresarial de la Red Departamental de Mujeres Chocoanas** brindó orientación técnica a la organización, fortaleciendo el aprovechamiento de habilidades individuales, el control financiero y la estructura interna de los emprendimientos. Estos aprendizajes han sido fundamentales para consolidar el crecimiento constante de la asociación.



AMUPI participa en Mercado Campesino en el municipio de Medio Baudó



La organización trabajando en cultivos de caña



Jornada de capacitación con la Subdirección Empresarial de la Red de Mujeres



Iniciativa económica de gallinas ponedoras de AMUPI

POLLERONAS

ASOEMDESOC

AMUPI

ASOMUEMBA

ASOMADERE

REDMUCOPABO

ASOMUDIP

Memorias
del
proceso
Desarrollo
en Clave de
Género



ASOMUEMBA, presente y resiliente

“Empoderamiento dentro del conflicto”

La **Asociación de Mujeres Emprendedoras Bagadoseñas Víctimas del Conflicto Armado – ASOMUEMBA** surgió en el año 2000, en el contexto de la segunda toma guerrillera del municipio de Bagadó. En medio de la guerra, un grupo de mujeres comenzó a reunirse para compartir las dificultades que vivían por su condición de género...”buscaban apoyo mutuo y soluciones colectivas a las problemáticas que enfrentaban como mujeres”. En 2006 se redactaron los estatutos y en 2007 se formalizó legalmente la organización.

Luego de un periodo de debilitamiento ocasionado por el auge de la minería —que ofrecía ingresos inmediatos y distrajo la atención organizativa— en 2017 ASOMUEMBA restableció vínculos con la Red Departamental de Mujeres. A partir de ese reencuentro, en 2021 participaron del **Proyecto de Empoderamiento Económico y Recuperación del Patrimonio Ancestral**, con el cual fortalecieron su parcela agrícola y abrieron una miscelánea. La Red también acompañó a la organización en la formulación de la **Política Pública de Equidad de Género para las mujeres de Bagadó**.

Actualmente, ASOMUEMBA está conformada por quince (15) mujeres activas, entre los 20 y los 70 años.

Misión

Promover un espacio de crecimiento mutuo que permita el desarrollo personal, familiar y comunitario de las integrantes, mediante la defensa de los derechos de las mujeres, la visibilización de la violencia basada en género y la realización de actividades formativas y productivas que contribuyan a mejorar su calidad de vida.

Visión

En 2030, seremos una organización líder en nuestra comunidad, reconocida a nivel departamental, nacional e internacional, por ofrecer herramientas que, desde la experiencia compartida, transformen estereotipos y fortalezcan el reconocimiento de las mujeres como sujetas de derecho y protagonistas de sus sueños.

Cargos administrativos

- **Representante legal:** Lenis Berena Maturana Correa
- **Vicepresidenta:** Luisa Yulie Córdoba Lemos
- **Secretaria:** Diana Marcela Castro Córdoba
- **Tesorera:** María Yamile Moreno Rentería
- **Fiscal:** Yeny Yessenia Maturana Córdoba / María Diocelina Rentería Cuesta
- **Vocal:** Lucía Maturana Rivas

Análisis DOFA

Durante el encuentro organizativo, ASOMUEMBA identificó elementos clave que influyen en su desempeño actual:



Primera jornada de fortalecimiento

Fortalezas

- Organización activa y con experiencia
- Unidad productiva en funcionamiento
- Solidaridad entre integrantes
- Resiliencia ante la adversidad
- Reconocimiento legal y comunitario

Debilidades

- Escaso conocimiento en formulación de proyectos
- Miedos y dudas en torno al ejercicio de derechos
- Desconocimiento de funciones y estatutos



Construcción de matriz DOFA

Oportunidades

- Apoyo de la Red de Mujeres y de la Ruta Pacífica
- Participación en la formulación de políticas públicas
- Reconocimiento creciente en el territorio

Amenazas

- Débil respaldo de la administración local
- Ausencia de agencias de cooperación internacional en el municipio
- Consumo de sustancias psicoactivas
- Fenómenos naturales y alteraciones del orden público

Plan de acción

El plan de trabajo acordado durante la jornada de fortalecimiento priorizó el establecimiento de vínculos con la administración municipal, en particular con el enlace de género, para coordinar acciones conjuntas que beneficien tanto a la organización como a las mujeres del municipio. La idea es visibilizar el trabajo de ASOMUEMBA y facilitar la incorporación de nuevas integrantes.

Influencia comunitaria y relaciones institucionales

ASOMUEMBA continúa avanzando en su proceso organizativo, gracias al acompañamiento de la Red y a su firme voluntad de transformación social:

- La organización ha asumido roles como formadora, llevando capacitaciones sobre **plantas medicinales** a instituciones educativas y espacios comunitarios.



Miscelánea ASOMUEMBA

La participación juvenil ha sido destacada, y la representante legal lidera estos procesos acompañada del equipo asociativo.

- La asociación figura en el **Plan de Desarrollo de Bagadó**, como organización de mujeres respaldada por la Alcaldía y por la Red Departamental. Sin embargo, las asociadas señalan que el apoyo institucional a menudo resulta simbólico, sin convertirse en políticas públicas efectivas. Se percibe una instrumentalización del enfoque de género, lo cual les motiva a ejercer presión y a sostener su ética de trabajo basada en la independencia y el apoyo mutuo.



Conversatorio sobre igualdad de género para las mujeres de Bagadó

- Reactivaron su **parcela de cultivo**, sembrando productos como piña, yuca y pepino. A pesar de pérdidas por inclemencias del clima, las asociadas persisten, adaptándose y comenzando de nuevo cuando es necesario.
- Han adquirido conocimientos sobre **atención psicosocial a víctimas de violencia basada en género**, especialmente en contextos de conflicto.

Reconocen que, ante amenazas de orden público, adaptarán sus estrategias sin suspender sus actividades.

- En Asamblea General, se renovaron los cargos administrativos y se dio la bienvenida a nuevas integrantes, fortaleciendo el proceso de relevo generacional y ampliación organizativa.



Jornada de trabajo en cultivos de la organización

POLLERONAS

ASOEMDESOC

AMUPI

ASOMUEMBA

ASOMADERE

REDMUCOPABO

ASOMUDIP

Memorias
del
proceso
Desarrollo
en Clave de
Género

48



La experiencia de ASOMADERE

“Inciendiando en el amor propio desde el autocuidado”

La **Asociación de Mujeres Afro y Desplazadas, Edificando Redes de Equidad – ASOMADERE**, nació en Bogotá en el año 2008 con el propósito de defender los derechos de las mujeres afrodescendientes y combatir el racismo estructural. A partir del regreso de algunas de sus integrantes al Chocó, la organización inició labores en este territorio en 2014.

Un año después, en 2015, comenzaron a articularse con otras organizaciones de mujeres, entre ellas la Red Departamental de Mujeres Chocoanas, al tiempo que establecían acercamientos con instituciones públicas y privadas. Entre 2016 y 2022, ASOMADERE tuvo participación en la **Mesa Municipal de Víctimas**, representando a las mujeres desplazadas.

49

Las iniciativas productivas de la organización se centran en el **autocuidado** (belleza y bienestar) y en el **cuidado comunitario**, con acciones enfocadas en la preservación de la cultura y la tradición ancestral. ASOMADERE ha participado en importantes escenarios nacionales e internacionales, entre ellos la **16ª Conferencia de las Partes del Convenio sobre la Diversidad Biológica (COP16)**, celebrada en 2024 en Cali.

Actualmente, la organización está conformada por 30 mujeres, con edades entre los 18 y los 90 años.

Misión

- Generar y fortalecer procesos educativos para el empoderamiento de las mujeres, el reconocimiento de sus derechos y la incidencia en políticas públicas.
- Promover acciones que disminuyan la discriminación racial a

través del intercambio y manifestación de saberes culturales y ancestrales.

- Acompañar a mujeres y familias víctimas del conflicto armado, de la violencia sexual y en situación de vulnerabilidad, dignificando su rol como gestoras y defensoras de la vida.

Visión

Para el año 2031, ASOMADERE será una organización líder en la defensa y promoción de los derechos humanos y la erradicación de las violencias de género. Será reconocida por su capacidad para fomentar procesos de empoderamiento político, económico, cultural, ambiental y de paz, desde una base sólida de **autonomía organizativa y sostenibilidad**.





Construcción primera matriz DOFA

Cargos administrativos

- **Representante legal:** Herlin Hinestroza Rodríguez
- **Tesorera:** Morayma Valdés Reales
- **Secretaria:** Patricia Perea Mosquera
- **Fiscal:** María Mercedes Romaña Palacios
- **Vocal:** Luz Fabiola Moreno Pérez

Análisis DOFA (realizado en el encuentro organizacional)

Durante el proceso de fortalecimiento, ASOMADERE identificó los siguientes elementos clave de su trayectoria y realidad actual:

Fortalezas

- Convivencia armónica entre las integrantes
- Apoyo mutuo en el desarrollo de habilidades
- Lideresas comprometidas y productivas
- Buena disposición para participar en actividades

Debilidades

- Falta de espacios adecuados para realizar actividades
- Ausencia de una fuente estable de recursos económicos
- Dificultades en la comunicación interna
- Diversidad de dinámicas poco consolidadas
- Dudas sobre su capacidad de gestión y alcance

Oportunidades

- Posibilidad de apoyo de agencias de cooperación internacional
- Alianzas con instituciones con deberes en la garantía de derechos
- Pertenencia a la Red Departamental de Mujeres
- Buena reputación institucional

Amenazas

- Inseguridad y violencia en el entorno
- Incertidumbre sobre la sostenibilidad financiera
- Escaso respaldo institucional
- Exceso de trámites para acceder a convocatorias públicas

Plan de acción

En la jornada de fortalecimiento realizada en Quibdó, se acordó el siguiente plan de trabajo:

| Actividad | Aliadas o participantes | Fecha | Responsables |
|--|--|---|--|
| Crear un espacio de integración y resolución de conflictos entre las integrantes | Área Social y Técnica de la Red Departamental de Mujeres | Primera semana de agosto (y permanente) | Martha Córdoba, Herlin Hinestroza, Alba Asprilla |
| Realizar Asamblea para modificar estatutos | Área Social y Técnica de la Red | Tercera semana de agosto | |
| Curso en formulación de proyectos | SENA, ESAP, UNAD | Inmediato | Herlin Hinestroza, Martha Córdoba, Dayana |
| Gestionar espacio físico para las actividades | Embajada de Canadá, Alcaldía | Agosto | Herlin Hinestroza, Martha Córdoba, Dayana |
| Formación en habilidades tecnológicas | SENA y agencias/instituciones aliadas | Inmediato | Herlin Hinestroza |



Primera jornada de fortalecimiento en la ciudad de Quibdó

Formación para la incidencia

ASOMADERE ha priorizado los procesos formativos como vía para consolidar su rol como agente de transformación social:

- Recibieron formación en **justicia restaurativa, empoderamiento político, participación ciudadana** y derechos humanos. Varios de estos procesos fueron solicitados por la misma organización.
- Con apoyo del SENA, se capacitaron en la **elaboración de productos cosméticos y de aseo**, con el objetivo de fortalecer sus emprendimientos comunitarios.
- Las asociadas reportan mejoras en la comunicación interna y un mayor sentido de cohesión organizativa.
- Actualmente, trabajan en la **formalización del Capítulo Chocó de ASOMADERE**, lo que les permitirá actuar con mayor autonomía frente a la organización nacional.

REDMUCOPABO: oportunidad en la adversidad

“Unidas marcamos la diferencia”

La **Red de Mujeres Construyendo Paz por Amor a Bojayá – REDMUCOPABO** nació en 2014 con el propósito de alzar la voz contra la violencia del conflicto armado y contribuir a la construcción de paz en su territorio. En 2015, durante una visita de la Red Departamental de Mujeres Chocoanas a Bojayá, la recién creada REDMUCOPABO se sumó activamente a los procesos de formación y fortalecimiento organizativo ofrecidos en esa jornada.

Después de una pausa en sus actividades entre 2018 y 2019, la pandemia de 2020 se convirtió en una oportunidad para su reorganización. Las mujeres se reagruparon, retomando el trabajo con iniciativas como el reciclaje y la tienda comunitaria, esta última

fortalecida en 2021 gracias al apoyo de entidades de cooperación internacional.

La existencia de la **Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres de Bojayá** fue clave para consolidar su incidencia. A través de la formulación de un proyecto aprobado, la organización promovió la socialización y réplica de esta política en otras comunidades del municipio.

En 2024, REDMUCOPABO continúa activa, con una clara proyección hacia el futuro y el fortalecimiento de su rol como articuladora comunitaria. Está integrada por catorce (14) mujeres, con edades entre los 30 y los 60 años.

Misión

Promover el trabajo conjunto y el crecimiento colectivo en la comunidad bojayaseña, incluyendo a los grupos rurales, en un ambiente de unidad y armonía étnica. Nuestra labor busca garantizar el goce efectivo de los derechos, desde una mirada integral y comunitaria.

Visión

Ser una organización de mujeres autónomas, en constante formación y desarrollo, capaces de generar bienestar a través de procesos participativos, productivos e institucionales. Queremos ser reconocidas en todos los niveles –local, regional, nacional e internacional– como defensoras de los derechos humanos y de las mujeres, articulando relaciones interculturales entre pueblos indígenas y afrodescendientes del municipio. Valoramos nuestra pertenencia a la Red Departamental de Mujeres

Chocoanas como una plataforma de crecimiento y proyección.

Cargos administrativos

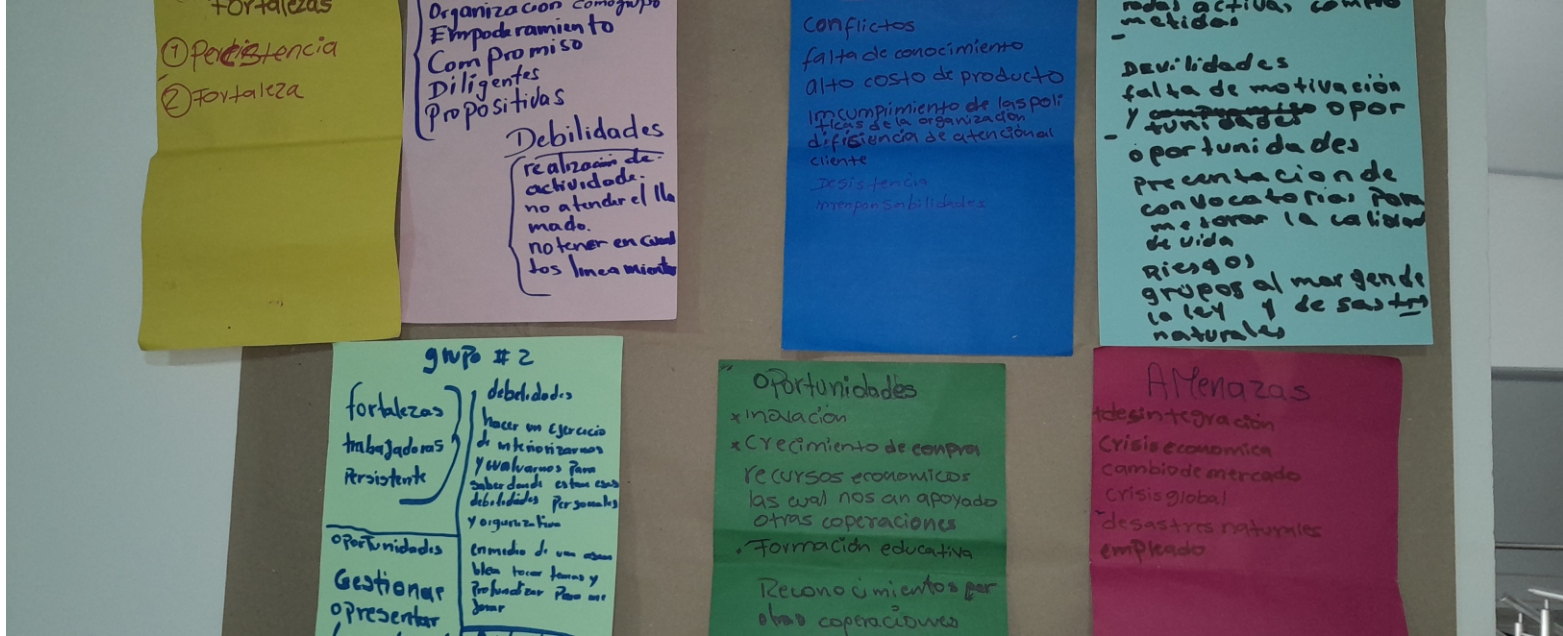
- **Presidenta:** Yirma María Asprilla
- **Vicepresidenta:** María Ereiza Palomeque
- **Secretaria:** Rosa María Allín Rivas
- **Tesorera:** Efigenia Blandón Lemus
- **Fiscales:** Esmila Asprilla Mosquera y Magnolia Pino Mosquera
- **Vocal:** Mayerledis Hurtado Valoyes

Análisis DOFA

Durante el encuentro territorial, REDMUCOPABO realizó un ejercicio de autoevaluación, cuyos resultados fueron los siguientes:

Fortalezas

- Familiaridad y apoyo mutuo entre las integrantes



- Excelente convivencia y cultura organizacional
- Liderazgo comprometido
- Participación en capacitaciones
- Reconocimiento nacional
- Empoderamiento en temas de género

Debilidades

- Conflictos interpersonales
- Escasos conocimientos administrativos y tecnológicos
- Incumplimientos de estatutos
- Falencias en atención al cliente en iniciativas productivas

Oportunidades

- Acompañamiento de diferentes proyectos y organizaciones
- Participación en actividades formativas (género, economía, incidencia)

Amenazas

- Bajo respaldo institucional
- Tramitología excesiva para acceder a proyectos
- Alteraciones del orden público en el territorio
- Falta de recursos para implementar la Política Pública de Equidad de Género

Plan de acción

A partir del acompañamiento recibido, se establecieron las siguientes acciones prioritarias para el fortalecimiento de REDMUCOPABO:

| Actividad | Aliadas o participantes | Fecha | Responsables |
|--|--|-----------------------------|--|
| Asamblea para modificar estatutos y renovar la junta directiva | Red de Mujeres | Última semana de septiembre | Junta directiva, facilitadora del proyecto |
| Aplicación a convocatorias públicas y privadas | Oficina de Paz, Integración Social y Género | Permanente | Grupo de proyectos |
| Actividad de integración y autoevaluación personal | Red de Mujeres, organizaciones cooperantes | Última semana de septiembre | Magnolia Mosquera, Felipa Córdoba, Astrid Díaz |
| Capacitación en TICs | SENA, AECID | Agosto - Octubre | Yirma Asprilla, Rosa María Allín |
| Búsqueda de donaciones de equipos tecnológicos | Agencias de cooperación | Permanente | Mary Chaverra, Rosa de las Nieves |
| Gestión de un espacio con la alcaldía para acceso a equipos de cómputo | Secretaría de Paz, Inclusión y Género, AECID | Agosto - Septiembre | Junta directiva |



Jornada de fortalecimiento en Bellavista- Bojayá

Aportes a la comunidad

Paralelo al desarrollo de su Plan de Acción, la organización REDMUCOPABO identificó necesidades urgentes en su territorio, las cuales asumió con compromiso, actuando como agente de cambio comunitario sin descuidar sus propios objetivos organizativos.

- Se realizaron visitas a distintas localidades para establecer diálogos con jóvenes en torno a situaciones de descomposición social. En estos espacios se promovieron reflexiones sobre **igualdad de género** y derechos, pese a las difíciles condiciones de acceso.

Para lograr ingresar a ciertos territorios, las asociadas debieron entablar contacto con grupos armados, debido al confinamiento y la interrupción de la vida comunitaria.

- Para el año 2025, REDMUCOPABO ha definido una agenda de trabajo que incluye las siguientes líneas estratégicas:

- Participación e incidencia en espacios comunitarios, especialmente en la Oficina de Paz, Reconciliación y Género, con presencia en más territorios.

- Mantenimiento de información actualizada sobre temas de mujer y género para fortalecer luchas colectivas.

- Combate a los estereotipos de género que limitan a las mujeres.

- Acciones contra las violencias basadas en género.

- Promoción del empoderamiento económico de las mujeres.

- Campañas de recolección de residuos sólidos y promoción del cuidado de los ríos.

Estas actividades se desarrollarán en el marco de la **Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres de Bojayá**, de la cual la organización fue parte activa en su formulación.

- Se llevó a cabo una **Asamblea General**, en la que se ofreció a las asociadas la posibilidad de confirmar su permanencia o retiro de la organización. En ese espacio también se eligió una nueva Junta Directiva.

POLLERONAS

ASOEMDESOC

AMUPI

ASOMUEMBA

ASOMADERE

REDMUCOPABO

ASOMUDIP

*Memorias
del
proceso*
**Desarrollo
en Clave de
Género**



Asamblea General de asociadas

ASOMUDIP

“Promoviendo bienestar, formación y desarrollo comunitario”

En el año 2001, en la localidad de Puerto Conto (municipio de Bojayá), diez (10) mujeres decidieron organizarse en torno a un pequeño botiquín comunitario que rotaban mensualmente entre sus hogares. Esta práctica, que suplía una necesidad urgente de atención en salud en un contexto sin infraestructura, marcó el nacimiento de la **Asociación de Mujeres Dinámicas de Puerto Conto – ASOMUDIP**.

Como muchas organizaciones del departamento del Chocó, ASOMUDIP ha vivido de cerca los impactos del conflicto armado. Sus integrantes sufrieron el desplazamiento forzado en 2002 y el posterior retorno en 2003. Fue en este escenario donde se estableció el vínculo con la **Red Departamental de Mujeres Chocoanas**, alianza que se convirtió en pilar clave para su fortalecimiento.

Gracias al apoyo de la Red y a la financiación del **Fondo de Iniciativas de Canadá**, ASOMUDIP logró implementar una farmacia comunitaria y, más adelante, construir una casa para la organización. No obstante, en 2016, un incendio consumió la farmacia, lo que significó una pérdida material y simbólica significativa. A pesar de haber gestionado apoyos institucionales sin éxito, la organización no se rindió. Hoy, ASOMUDIP trabaja en la reconstrucción de su proyecto desde la resiliencia, con la misma determinación que las vio nacer.

Actualmente, la asociación está conformada por treinta y ocho (38) mujeres, cuyas edades oscilan entre los 30 y los 70 años.

Misión

Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las asociadas mediante su participación en espacios de formación y desarrollo comunitario. Brindar servicios que faciliten el acceso a productos para la salud, la alimentación y el hogar, promoviendo al mismo tiempo el bienestar, la cultura y la independencia económica a través de proyectos productivos sostenibles.

Visión

Ser una organización fortalecida, con espacios propios y reconocimiento por su trabajo constante. Seremos mujeres independientes, proactivas y conscientes de nuestro papel en la sociedad, protagonistas del desarrollo de Puerto Conto mediante la réplica de aprendizajes, la construcción de redes y la promoción del cuidado comunitario como base del progreso local, departamental y nacional.

Cargos administrativos

- **Presidenta:** Ana Dionicia Moreno Martínez
- **Vicepresidenta:** Ana Francisca Sánchez
- **Tesorera:** Zuyi del Carmen Rentería
- **Fiscal:** Elsa Moreno
- **Secretaria:** Faribeth Murillo
- **Vocales:** Yaquelina Pérez y Ana Nive Mosquera

Análisis DOFA

El ejercicio de diagnóstico organizacional permitió identificar las siguientes variables que marcan el presente de ASOMUDIP:

Fortalezas

- Buena comunicación interna
- Responsabilidad de las asociadas
- Relaciones armoniosas
- Experiencia y liderazgo
- Trabajo en equipo y confianza mutua
- Compromiso colectivo y resiliencia

Debilidades

- Limitada disponibilidad de tiempo
- Ausencia de iniciativas productivas activas
- Falta de compromiso por parte de algunas integrantes
- Incumplimientos y desmotivación de algunas socias

Oportunidades

- Acceso a ofertas de capacitación
- Reconocimiento comunitario
- Acompañamiento de la Red Departamental de Mujeres

Amenazas

- Presencia del conflicto armado
- Riesgo de desastres naturales (inundaciones)
- Ausencia del Estado y falta de institucionalidad local

Plan de acción

Producto del encuentro territorial, se construyó el siguiente plan de trabajo:

| Actividad | Aliadas o participantes | Fecha | Responsables |
|---|------------------------------------|------------|----------------------------------|
| Reactivar la cuota de sostenimiento | Todas las integrantes | Septiembre | Sully Rentería |
| Incluir sanciones en los estatutos para regular el compromiso organizativo | Asamblea extraordinaria | Septiembre | Junta Directiva |
| Elaborar acta de la última asamblea | Apoyo de la facilitadora de la Red | Agosto | Junta Directiva |
| Realizar reuniones periódicas de información y seguimiento | Todas las asociadas | Permanente | Junta Directiva |
| Revisar base de datos para identificar socias activas y depurar el registro | | Septiembre | Representante legal y secretaria |
| Gestionar cursos de TIC, formulación de proyectos y contabilidad | SENA, ESAP y otras entidades | Permanente | Junta Directiva |

Cierre del proceso con ASOMUDIP

La participación de la **Asociación de Mujeres Dinámicas de Puerto Conto – ASOMUDIP** en la última fase del proceso de fortalecimiento estuvo marcada por una baja participación y una actitud de desinterés general por parte de la mayoría de sus integrantes. A pesar de los esfuerzos realizados durante las visitas territoriales y las sesiones de acompañamiento, no se evidenciaron acciones concretas orientadas a dinamizar, cualificar o proyectar el trabajo organizativo.

Durante el último encuentro de socialización de experiencias, se construyó de manera colectiva una nueva **Misión** y **Visión**, y algunas de las asistentes compartieron sus expectativas sobre el futuro de la organización. Sin embargo, más allá de estos ejercicios, no se registraron avances significativos en la ejecución del **Plan de Acción** acordado previamente.

Uno de los productos diseñados en esta fase fue la entrega de materiales de promoción institucional para cada organización (carteles, folletos, tarjetas de presentación), como una herramienta para visibilizar su trabajo, mejorar sus oportunidades de articulación y fomentar procesos productivos y sociales. Para ello, se solicitó a cada organización que aportara insumos básicos, como un logotipo, misión y visión actualizadas. ASOMUDIP no envió esta información ni respondió a los requerimientos realizados.

Ante la falta de participación y compromiso, la organización fue finalmente retirada del proceso de fortalecimiento liderado por la Red Departamental de Mujeres Chocoanas.

CONCLUSIONES

Este proceso de fortalecimiento organizacional deja aprendizajes significativos que alimentan futuras iniciativas. El más profundo y transversal de estos aprendizajes puede resumirse en una sola palabra: **resiliencia**.

Cada organización participante ha demostrado que, pese a habitar territorios marcados por el conflicto, el abandono estatal, la violencia de género y las limitaciones estructurales, el poder de **la colectividad, la disciplina y el deseo de transformación** puede más que cualquier adversidad.

Las mujeres protagonistas de este proceso han sido conscientes de su derecho a una vida digna, de su rol como sujetas de derechos y de su capacidad de generar cambios reales. La esperanza no se construye sobre promesas externas, sino sobre su trabajo

cotidiano, su búsqueda constante de conocimientos y su convicción de merecer oportunidades, bienestar y dignidad.

Uno de los desafíos persistentes ha sido el sexismo, que invisibiliza el valor de su labor organizativa. Aun así, estas mujeres han asumido también el reto de **desaprender roles impuestos**, repensarse desde la equidad, y demostrar —con hechos y no con discursos— que alcanzar la igualdad de género beneficia a toda la sociedad.

En cuanto a los retos específicos del fortalecimiento organizacional, incluso las experiencias de retiro o inactividad (como en algunos casos puntuales) dejan enseñanzas: **se reconoce que la disciplina, la coherencia y la articulación son claves para sostener procesos a largo plazo**.

Las organizaciones que no culminaron el acompañamiento siguen siendo parte del tejido, y lo aprendido puede servirles de base para nuevos intentos, nuevas rutas, nuevos comienzos.

Si bien la **autonomía económica** fue un objetivo, se valoró aun más la importancia de los aportes desde el **cuidado comunitario**, un ejercicio a menudo invisibilizado, pero vital. Conversatorios con familias, preservación de manifestaciones culturales, acciones ambientales, y otras expresiones de cuidado, contribuyen a crear sentido de comunidad, base indispensable para la movilización social y la exigencia de derechos.

Finalmente, las organizaciones reafirman su autonomía frente a promesas institucionales vacías. Si bien reconocen la importancia de dialogar con el Estado, no aceptan ser usadas como "cuotas" ni actores decorativos.

Se posicionan como organizaciones activas, críticas y propositivas, capaces de construir desde su realidad.

En este camino, el equipo interdisciplinario de la **Red Departamental de Mujeres Chocoanas** también reafirma su compromiso:

“Promover a la mujer chocoana y sus organizaciones desde la equidad entre hombres y mujeres, contribuyendo a la transformación individual y colectiva”.

Este proceso ha sembrado semillas de desarrollo, justicia y esperanza. Y es deseo colectivo que, en el futuro, sigan germinando más iniciativas que abran camino hacia una vida plena de derechos para las mujeres chocoanas.